

採用活動における行動指針

求職者等が安心して参加できる採用活動のために

目的

本指針は、すべての求職者等が安心して当社の採用活動に参加できるよう、採用活動における基本的なルールを明確にするものです。

1. 基本方針

当社は、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。当社の役員および従業員は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他の不適切な言動を一切行いません。

2. 面接・面談等の実施

- 面接、面談、会社説明会、社員訪問、インターンシップその他の採用活動は、当社が指定する場所、オンライン会議システムその他の方法で実施します。
- 実施日時、場所、方法、担当者その他必要な事項は、原則として事前にご案内します。
- 面接・面談等は、採用活動に必要な範囲で実施します。
- 実施方法や担当者に変更が生じる場合は、可能な限り事前にご案内します。

3. 連絡手段および SNS 等の利用

- 採用活動に関する連絡は、当社が指定するメールアドレス、採用管理システム、電話、オンライン会議システムその他当社が指定する方法で行います。
- 当社の採用担当者、面接官その他の採用関係者は、原則として個人の連絡先や個人の SNS アカウントを用いて私的な連絡を行いません。
- 当社の採用担当者、面接官その他の採用関係者は、求職者等に対し、採用活動と関係のない私的なやり取りを行いません。

4. 禁止する行為

当社は、採用活動における次の行為を禁止しています。

- 性的な事実関係を質問すること
- 業務上必要なく身体に触ること
- 性的な内容の情報を意図的に流布すること
- 容姿あるいは身体的な特徴に関する発言又は質問をすること
- 職務上の地位を利用して交際や性的な関係を強要すること
- 性的指向又はジェンダーアイデンティティに関する侮辱的言動、差別的言動を行うこと
- その他、性的な言動をすること

5. 個人情報および相談情報の取扱い

- 採用活動を通じて取得した個人情報は、法令および当社の個人情報保護方針等に基づき適切に管理します。
- 相談者および関係者のプライバシーに配慮し、相談内容および調査により知り得た情報を適切に取り扱います。

6. 個人情報の利用目的

当社は、取得した個人情報を、以下の利用目的の達成に必要な範囲で利用し、法令により認められる場合を除き、あらかじめ本人に通知した利用目的の範囲を超えて利用しません。

- 応募受付、本人確認、応募資格の確認及び採用選考
- 選考日程の調整、選考結果の通知、問合せ対応その他採用に関する連絡
- 内定通知、労働条件の提示、入社意思の確認及び入社手続
- 将来の採用機会に関する情報提供、再応募の案内及びタレントプールの管理・運営
- 採用活動の検証・改善、統計資料の作成及び法令上必要な対応

採用された方の個人情報は、入社後、当社が別途通知又は公表する従業員の個人情報の利用目的に基づき取り扱います。

7. 相談窓口

採用活動において、不適切と思われる言動、ハラスメントに関する懸念、または本指針に反すると思われる対応があった場合は、次の窓口へご相談ください。

窓口名	採用活動に関する相談窓口 関西エアポート株式会社グループ採用統括部
メールアドレス	kapg-recruit-soudan@kansai-airports.co.jp

不利益取扱いについて

求職者等が相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、求職者等に不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

8. 適用範囲

本指針は、採用面接、会社説明会、社員訪問、インターンシップ、実習、オンライン上の採用活動その他当社が実施する求職活動すべてに適用します。

関西エアポートアビエーションサービス株式会社